

## はじめに

2018年度は、第2期中期計画（2015～2018）の最終年度です。計画3年の目標達成状況を検証し、3年後の創立130周年に向けて、学校法人東京農業大学の将来構想を実現するための第3期中期計画（2019～2022）を策定し「学園化構想」を更に進展させる年です。学園化は、新たな学校法人東京農業大学の出発点です。創立130周年を機に先駆けて、深刻な少子高齢化時代を乗り切る学校経営体となり、万全な準備をして備えます。

初等中等教育部門の中学校・高校は、大学より先に少子化の影響を受けるため2014年から学校改革を進めてきました。2017年度には総学校長室を設置し部門を統括した管理体制の下、教育改革を加速させます。2019年4月には東京農業大学稲花（とうか）小学校を開校します。東京農業大学や東京情報大学の持つ大学教育のシーズを取り入れた特色ある初等中等教育を実現させて、小中高大を、一貫した「農大ポリシー」による教育の実現を目指します。

東京情報大学は、2017年度の創立30周年を機に、既設の総合情報学部改組と看護学部を設置して開校以来の2学部体制に改組し、情報と看護を融合した新たな教育研究領域へ挑戦する一方、学生確保に努め、財政基盤の安定化を図ります。

東京農業大学は、1988年度農学部改組の第1次改革から20年を経て、2017年度から第2次改革を敢行し、世田谷キャンパスに生命科学部3学科を設置しました。既存学部学科においても、再編と2学科の新設、入学定員の学科再配分を行い、盤石な教育組織を構築しました。更に、2018年度は、厚木キャンパス農学部の再編と2学科新設、オホーツクキャンパスの生物産業学部の学科名称変更を行います。これら一連の改革において受験者ニーズの拡大を図ってまいります。また、それと共に世田谷キャンパス新研究棟の建設に着手するなど、大学全体のインフラ整備、教育環境の充実も同時進行で進めてまいります。

学校法人の大黒柱である東京農業大学は、この第2次改革によって、更なる社会の変化に即応した農学分野の拡大と教育研究の高度化を図り、地域や国家を超えた人類社会に貢献できる人材を養成し、社会の負託に応えます。

法人設置の各学校は、それぞれが独立採算を基本に据え、相互扶助の精神を以て健全な経営母体となることを目標に、学生生徒・保護者からの更なる期待に応える改革に間断なく取り組みます。

学校法人は、教育創造の意思決定をスピーディに判断し実行できる執行体制へ移行し、教学の主体性を尊重したガバナンスの強化を図って、引き続き健全で安定的な経営基盤の確立に努めてまいります。

平成30年2月21日

学校法人東京農業大学  
理事長 大澤 貫寿

## I. 学校法人東京農業大学事業計画

### 1. 学園化の推進

学園化事業の中核となる稲花小学校は、本年 4 月施設設備が整い、東京都 2 次審査認可後 10 月以降の入学試験を経て平成 31 年 4 月に開校です。初等中等教育から高等教育まで「**農大ポリシー**」による教育体制の具体的な施策を進めます。

### 2. 経営方針の推進

前年度のガバナンス強化を経て、設置各校が N2018 第 2 期中期計画の最終年度に際しその目標達成に一層努めます。部門の独立採算を進め、収益事業部門の設置による財源の多元化を図り、経営基盤の強化に繋がります。

### 3. N2022 策定・未来構想の立案

第 3 期中期計画 N2022 は、第 2 期の達成状況を検証し 4 年後の創立 130 周年事業を想定し 10 月までに策定します。学園化事業の伸展と併せて 20 年先（創立 150 周年）の長期計画を展望する「未来構想」の立案に着手します。

### 4. N2026 策定・教学創造財政の確立

第 2 次長期財政計画 N2026 は、事業と財政の実績を検証し 10 月までに策定します。部門の独立採算を検証するガイドポストを運用開始して法人の健全財政を維持し教学創造を裏付ける財政基盤の確立を進めます。

### 5. 人事政策の推進

人事は教育事業の発展と学校経営の難局に備える重要施策です。教職員枠の運用、本年施行の中高教諭の評価と異動、一般職員の役職定年と地域限定職の運用を適切に行い、総合職的職責を担える人材の確保と養成に努めます。

### 6. 事務組織の機能強化

事務組織は、経営支援や教学・学生支援の重点化、本部による部門統括や企画重点の観点から、効率化・ペーパーレス化によるシステム変更を前提に、世田谷キャンパス新研究棟の供用に併せ平成 32 年 4 月から改組を予定し準備します。

### 7. 収益事業部門の設立

収益事業部門は、収入の多角化の一環として本年度に設置し、事業部門からの寄付金により増収を図ります。同設立により学校管理部門の効率化を図り、産学官連携による教育研究機会の拡大と農大のブランド化に努めます。

### 8. 農大ブランド化の広報

法人の学園構想とグランドデザインを学内外に発信し、農大と設置各校のブランド力向上を目指します。中期計画・事業報告・財務公開に加え本年度から各年度事業計画書と未来構想を HP に掲出します。

## II. 総学校長室事業計画

### 1. 中高教育改革の支援

教諭へのFDを行う等、教育の質向上に必要な支援を行います。また、各学校の教育活動の点検・評価・改善等を継続して行い、併設校全体のレベルアップを図ります。

### 2. 教諭新人事制度の運用

中期計画に則った校長の各年度経営計画に基づく管理職、学年、教科、校務及び各教諭の目標設定による人事評価を組織的に行います。また、教諭の学校間異動による学校活性化と人材育成を図ります。

### 3. 教諭の採用と育成

教育の質向上のために求める教諭像を明確化し、適正な教諭採用を行います。また、併設校全体で共通研修を計画的に実施し教諭育成を図ります。

### 4. 教育環境の整備

長期保全計画を勘案して各学校の施設設備の改修や更新等について適切な実施を促し、生徒の満足度を高めます。

### 5. 初等中等教育委員会の運営

同委員会を総学校体制におけるガバナンスの中核と位置づけ、情報共有、課題解決、学校間連携を促進し、学校運営の適正化、教育の質の向上を目指します。

### 6. 学校運営の支援

財政収支、人事配置、職場環境を点検し適正化を図ります。また、各学校の危機管理における適切な対応を支援します。

### III. 東京農業大学第一高等学校事業計画

#### 1. 教育（建学の精神・理念）

校訓「質実剛健・自主独立」を理念とし、それに基づき ICT 機器を使った教育を取り入れ、アクティブ・ラーニングを展開します。

#### 2. 入試・進路（ブランド力）

入試では、公立高校併願者を含めたより 高いレベルの志願者を集める。進路では、国公立・医学部・難関私立大学への 合格者を増やします。

#### 3. 生徒支援（満足度）

教員の 授業力を向上させ、進路指導及び キャリア教育の充実と強化に努め、クラブ活動や 生徒会活動を支援します。

#### 4. 地域貢献（社会的責任）

登下校指導などを通して、地域住民との調和を図る。また世田谷区活動を始めとする地域活動に積極的に参加し、地域活性化に貢献します。

#### 5. キャンパス環境整備（満足度）

校内無線 LAN 構築を中心とした ICT 教育機器の整備を行っていく。新校舎建設検討委員会を設置し、具体的建設計画を推進します。

#### 6. 学校運営（内部統制・危機管理）

教職員の スキルアップに努めるとともに、火災や自然災害のみならずテロ等も含めた 各種災害発生への対策を強化します。

## IV. 東京農業大学第一高等学校中等部事業計画

### 1. 教育（建学の精神・理念）

「知耕実学」の理念のもと、世界に通用する学力を身に付け、正しい判断力を持ち、主体的、積極的に夢を実現しようとする生徒を育成します。

### 2. 入試・進路（ブランド力）

入試では、教科横断型問題や記述式問題を増やし、より高いレベルかつより大きな伸びしろを持つ志願者を集めます。

### 3. 生徒支援（満足度）

教員の授業力を向上させ、新制度入試への対応の強化及びグローバル教育の充実に努め、同時にクラブ活動や生徒会活動を支援します。

### 4. 地域貢献（社会的責任）

登下校指導などを通して、地域住民との調和を図る。また世田谷区活動を始めとする地域活動に積極的に参加し、地域活性化に貢献します。

### 5. キャンパス環境整備（満足度）

校内無線 LAN 構築を中心とした ICT 教育機器の整備を行っていく。新校舎建設検討委員会を設置し、具体的建設計画を推進します。

### 6. 学校運営（内部統制・危機管理）

教職員のスキルアップに努めるとともに、火災や自然災害のみならずテロ等も含めた各種災害発生への対策を強化します。